



## ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

Название отдела:	XXX	ФИО Менеджера:	XXX		
Пункт исследования:	<i>У нашей организации созданы условия для поощрения и оценки достижений наших сотрудников</i>	X	Слабая сторона (улучшать)	<input type="checkbox"/>	Сильная сторона (поддерживать, улучшать)
Причина изменений:	<i>1. Команды чувствуют себя недооцененными 2. Исследование вовлеченности показало, что это ключевое направления для роста удовлетворенности персонала</i>				
Цель, на которую будем влиять	<i>Рост вовлеченности персонала на 5 баллов и снижение текучести на 10%</i>				

### ПЛАН

Вот, что мы сделаем:	<i>1. Спросим всех сотрудников, что для них значит признание в организации 2. Проведем фокус-группы с командами, которые высоко оценили данную область 3. Рассмотрим с HR директором существующие политики и процедуры 4. Проанализируем существующие программы вознаграждения сотрудников за предложенные инновации</i>
Эти люди будут ответственными:	<i>Директор Подразделения, Менеджеры направлений, HR директор</i>
Временные рамки, когда это будет сделано:	<i>1. Директора представят план в командах через 2 месяца 2. Руководители направлений будут докладывать ежемесячно об изменениях на собрании группы 3. Решение для внедрения будет запущено в 3 квартале</i>
Вот как будет выглядеть успешное выполнение:	<i>1. У нас будет программа поощрений в формате приложения, где каждый может отслеживать свои достижения 2. Мы будем поощрять команды с высоким результатом</i>
Вот так мы будем измерять успех:	<i>Краткосрочно: Уровень абсентеизма снизился Долгосрочно: Снижение текучести кадров в подразделениях и рост индекса вовлеченности в следующем ежегодном исследовании</i>

Мы сделаем промежуточную оценку нашего прогресса в эту дату:	
--	--

Это те улучшения, которые были достигнуты:	
--	--



Комментарии:	
--------------	--

Мы планируем оценить результаты полученных достижений на эту дату:	
--	--

Вот, чего мы достигли после внедрения изменений:		
Была ли достигнута бизнес-цель:	<input type="checkbox"/> Да	<input type="checkbox"/> Нет
Комментарии:		