

Друзья, как вы знаете, с ДД.ММ.ГГ по ДД.ММ.ГГ мы проводим опрос удовлетворенности и вовлеченности сотрудников нашей компании. Спасибо всем тем, кто уже нашел время и смог дать нам обратную связь. На сегодняшний день анкету заполнило уже \_\_\_\_\_ чел.

У нас в XYZ работает немало высококлассных специалистов, подлинных профессионалов, которые достойно справляются с выполнением своих задач. И мы хотим создать такие условия труда, которые будут вдохновлять, и дальше развивать наших сотрудников.

В нашем бизнесе нельзя добиться “статического идеала”. Нельзя раз и навсегда наладить процессы и расслабиться. Мир меняется, меняются цели и приоритеты Компании. Для нас важно понимать в какую сторону движется XYZ как работодатель, потому что одним из самых ценных активов компании являетесь вы – ее сотрудники.

Возможно, у кого-то мысль об опросе вызывает чувство легкой тревоги или скептицизм. Но мы не ждем кучи комплиментов и не боимся критики. Нам важно видеть реальное положение вещей относительно имиджа, условий труда, компенсационного пакета, карьерных возможностей, обучения и т.д. в Компании, чтобы понимать, что именно улучшать. Компания XYZ должна пользоваться той ценной информацией, которую могут дать наши сотрудники, системно работать над улучшениями в компании и повышением вашей удовлетворенности.

Мы хотим использовать информацию, полученную в ходе опроса на дело! И мы верим, что у нас это получится, если как можно больше сотрудников расскажут нам о своем восприятии.

Для того чтобы обеспечить анонимность сотрудников, мы привлекли к исследованию независимую компанию EPSI Rating - одного из лидеров в области изучения удовлетворенности и мотивации персонала.

Ваши персональные ответы будут сразу направляться в компанию EPSI и не будут доступны никому в XYZ, включая меня. Данные пройдут статистическую обработку экспертами EPSI и только после этого будут переданы руководству в обобщенном виде. Таким образом, руководство Компании получит представление о том, какие аспекты работы требуют дальнейшего улучшения и развития.

*Если вы еще не проходили опрос, пожалуйста, обратитесь в отдел кадров/к представителю EPSI и т.д. (Объяснить процесс прохождения опроса).*

Результаты исследования будут представлены на корпоративном сайте компании, (а также на ежемесячном/ежегодном собрании, планерке, придут на вашу корпоративную почту, будут вывешены на стендах) после ДД.ММ.ГГ.

С наилучшими пожеланиями,  
Генеральный директор XYZ